

INFORME GESTIÓN OFICINA COLOMBIA 2022

**Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural –
RIMISP**



.....
Este informe recoge los principales avances en materia de gestión realizada por el equipo directivo, técnico y administrativo de la oficina Rimisp Colombia durante la vigencia 2022.

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	4
1. PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL.....	5
2. LA TEORÍA DEL CAMBIO EN LA AGENDA DE RIMISP	7
2.1. Conflictos socio-territoriales	7
2.2. Instituciones inclusivas	8
2.3. Jóvenes y territorio.....	9
3. INCIDENCIA DE PROYECTOS IMPLEMENTADOS.....	10
4. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	13
5. CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL	16
6. PROYECTOS DESARROLLADOS EN 2022 Y PRINCIPALES LOGROS	16
7. PRESUPUESTO EJECUTADO 2022 – OFICINA RIMISP COLOMBIA	21
8. DESAFÍOS PARA 2023	22

INTRODUCCIÓN

Dentro de los desafíos que tiene Rimisp en Colombia está el de apalancar el desarrollo de oportunidades para mujeres y hombres de los territorios rural – urbanos, creadas a partir de la interacción entre tres dinámicas territoriales, siendo estas los patrones de urbanización, los sistemas agroalimentarios, y el empleo agrícola y no agrícola, en un contexto donde las ciudades intermedias tienen un rol mayor en los procesos de crecimiento con inclusión y cohesión territorial.

Dichas dinámicas territoriales se constituyen en las piedras angulares de las transformaciones rurales que se encuentran en marcha en los países de ingreso medio, como los son buena parte de los países de América Latina. Su interacción tiene una manifestación espacial en la forma de vínculos rural-urbanos que crea oportunidades para generar un crecimiento inclusivo y una mayor cohesión territorial en estos territorios. Sin embargo, a menos que se aumente el entendimiento tanto de dichas dinámicas como de sus interacciones, y a menos que las políticas públicas respondan a las nuevas realidades de forma adecuada, se puede llegar a excluir a aquellos que no pueden superar los retos que implican. Es por esto por lo que las políticas e instrumentos deben considerar efectos diferenciales inequitativos de acuerdo con la localización, dotación de activos, género, y etnia.

Por esta razón el Rimisp se propone participar en el diálogo sobre políticas y apoyar al gobierno nacional para mejorar el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de políticas públicas; probar, documentar y difundir soluciones prácticas para mejorar la efectividad de programas para la cohesión territorial; y producir conocimiento que respalde la incidencia en política pública.

1. PRESENTACIÓN INSTITUCIONAL

Este aparte contiene las actualizaciones en las definiciones institucionales que se dieron en el marco del diseño del plan estratégico para la vigencia 2022-2027, que es la hoja de ruta para abordar los desafíos de una nueva fase de desarrollo organizacional de RIMISP, posiciona a la institución como una red de articulación y generación de conocimiento que orientará su accionar a impulsar estrategias de transformación para la equidad territorial, basadas en una mejor comprensión de los desafíos que enfrentan los territorios rurales de América Latina.

¿Qué es Rimisp?

Rimisp, Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural, es una **red de articulación y generación de conocimientos**, que trabaja para comprender las transformaciones del mundo rural y contribuir a la formulación de mejores estrategias y políticas para un desarrollo sostenible e inclusivo.

En Latinoamérica, no da lo mismo el lugar donde se nace y en Rimisp lo sabemos muy bien. Por eso, trabajamos para impulsar estrategias de transformación para la equidad territorial, basadas en una mejor comprensión de los desafíos que enfrentan los territorios rurales de la Región.

Aspiramos a una América Latina, donde independientemente de su lugar de origen, todas las personas tengan las mismas oportunidades de participar de un desarrollo justo, sostenible e inclusivo.

Rimisp es una organización autónoma e independiente.

Nos caracterizamos por nuestra capacidad de respuesta, en distintos contextos nacionales, para lo cual contamos con oficinas localizadas en Colombia, Ecuador y México, que, bajo el liderazgo de la oficina regional, ubicada en Santiago de Chile, trabajan para contribuir a una mayor equidad territorial y el desarrollo de las zonas rurales de América Latina.

Para conducir nuestro trabajo de investigación, incidencia y desarrollo de capacidades, en Rimisp trabajamos con socios a lo largo y ancho de toda América Latina. Ese es el sello que nos caracteriza.

Desde hace ya más de 30 años, junto con muchos otros colegas de la región, y gracias al apoyo decidido de nuestros donantes, nos adentramos en este esfuerzo de comprensión para la transformación de las sociedades rurales latinoamericanas.

Nuevas definiciones para la Misión y la Visión.

La discusión de la misión se soporta en las reflexiones y discusiones de los talleres realizados. Una vez establecidos los objetivos y el mapa estratégicos, se evidencia la necesidad de hacer ajustes. La misión anterior que plantea lo siguiente:

Misión actual:

Impulsar estrategias de transformación para la equidad territorial, basadas en una mejor comprensión de los desafíos que enfrentan los territorios rurales en América Latina.

Misión acordada:

Somos el Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural, una red amplia y diversa de socios y aliados que impulsa transformaciones para alcanzar la equidad territorial en la ruralidad de América Latina a través de investigación aplicada, diálogos e incidencia con enfoque territorial.

El planteamiento de la visión comienza analizando la actual y tomando la decisión de que dicha visión se puede constituir en el propósito superior del Centro.

Visión actual:

Aspiramos a una América Latina donde independientemente de su lugar de origen, todas las personas tengas las mismas oportunidades de participar de un desarrollo justo, sostenible e inclusivo.

Visión acordada:

Seremos el centro latinoamericano que lidera estrategias para la transformación de las sociedades y territorios rurales en América Latina.

Para poder alcanzar la visión es importante contar con una META GRANDE Y AMBICIOSA (MEGA). La propuesta es que se establezca una meta en este sentido:

Medición de Equidad Territorial en el tiempo con metas volantes para los diferentes países donde actuamos

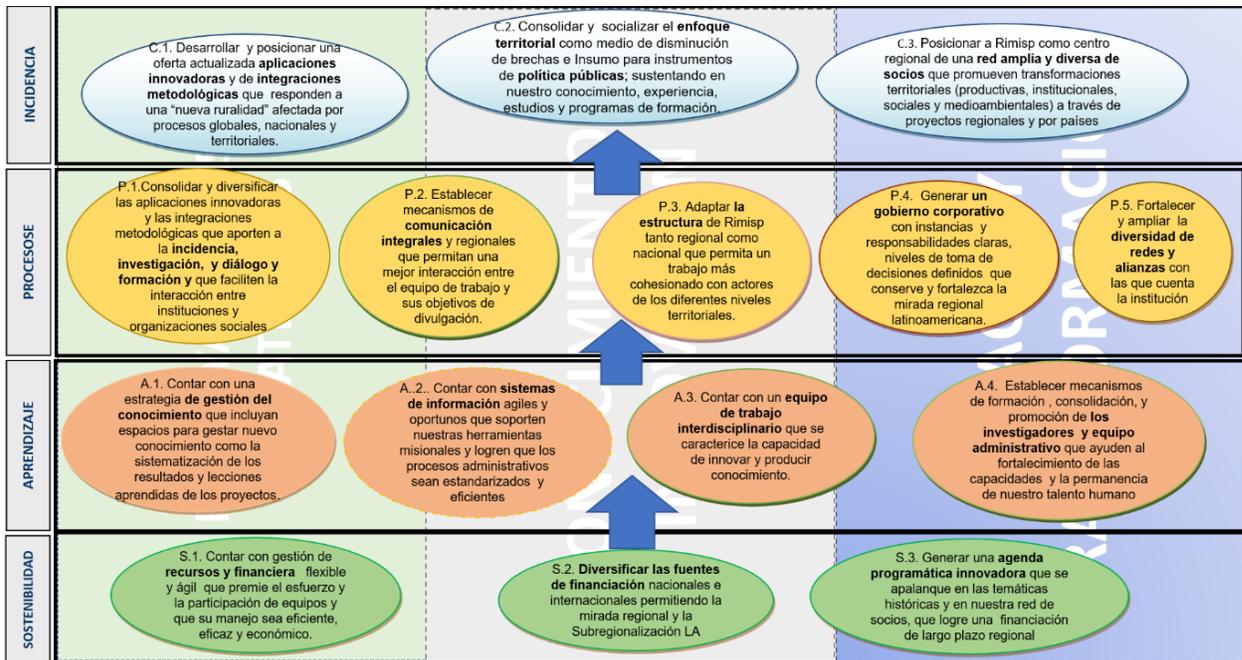
El propósito es:

Aspiramos a una América Latina donde independientemente de su lugar de origen, todas las personas tengas las mismas oportunidades de participar de un desarrollo justo, sostenible e inclusivo.

Nuevo mapa estratégico corporativo

A partir de los análisis de contexto, interno y de servicios, se establecieron los determinantes que nos invitan a actuar en el inmediato futuro. Estos determinantes se convirtieron en objetivos estratégicos que fueron agrupados por las diferentes perspectivas del mapa estratégico corporativo. Las perspectivas fueron rebautizadas y ordenadas en orden de importancia de las prioridades del Centro. A continuación, se presentan las perspectivas en su orden y los orientadores estratégicos:

Imagen 1: mapa estratégico sugerido



Fuente: tomado del Plan Estratégico 2022-2027

2. LA TEORÍA DEL CAMBIO EN LA AGENDA DE RIMISP

Desde 2017, se definieron tres agendas de trabajo para superar el esquema de los grupos de trabajo. Esto con el fin de hacer más integral el abordaje del desarrollo territorial. En este sentido, cada línea presenta el cambio deseado, así como un análisis de la problemática, usando el enfoque metodológico de la *Teoría del Cambio*, y, por lo tanto, la definición de unos objetivos estratégicos hacia donde deben apuntar todas las actividades de Rimisp en cada una de estas materias. Cabe anotar que, en el año 2022, se realizará la estructuración del nuevo plan estratégico, donde se condensarán todos los aprendizajes del período previo.

A continuación, se sintetizan las agendas, junto con los cambios esperados en los cuales se alinean todos los proyectos, investigaciones e incidencias que la oficina de Colombia realiza:

2.1. Conflictos socio-territoriales

Cambio deseado: Existen nuevos arreglos institucionales a nivel nacional y en un conjunto de territorios en América Latina que permiten resolver de mejor forma los conflictos socio-territoriales, incorporando a los actores tradicionalmente excluidos, cuyo bienestar está actualmente afectado por dichos conflictos.

En los últimos años, las disputas sociopolíticas localizadas territorialmente se han intensificado en la región, asociadas con el acceso y uso de los recursos naturales o las

externalidades locales negativas que surgen de ciertas actividades que tienen lugar en el territorio.

Superar la situación de rezago en que se encuentra parte importante de los territorios rurales de América Latina, pasa por abordar las causas que subyacen a la persistencia de conflictos en esos territorios.

La creciente conflictividad territorial pone de manifiesto las diferentes concepciones existentes sobre la gestión de los recursos naturales, el medio ambiente y el territorio, poniendo en disputa el propio concepto de desarrollo.

Los conflictos expresan la imposibilidad de obtener al mismo tiempo objetivos de inclusión, sostenibilidad ambiental y crecimiento; pero pueden ser también una oportunidad para innovar en la gobernanza del territorio y resolver esos objetivos de manera pertinente a las condiciones locales.

La resolución de conflictos impone desafíos a la institucionalidad, tanto porque existe una correlación entre países con baja capacidad institucional y gobernanza y la magnitud de las expresiones de conflicto, como porque la creciente complejidad de los conflictos socio-territoriales exige y desafía a los diversos actores involucrados directa o indirectamente en ellos.

Objetivos estratégicos

1. Generar evidencia acerca de la relación entre conflicto, crecimiento, desigualdades horizontales y deterioro medioambiental, en el marco de dinámicas territoriales que contribuyen a desencadenar o resolver conflictos socio-territoriales.
2. Apoyar la construcción de nuevas narrativas, que contribuyan a resolver conflictos valorando las distintas visiones en disputa.
3. Proveer a los gobiernos nacionales de México, Centro América, Colombia y Perú mecanismos y estrategias para el diálogo entre los distintos actores territoriales y extra-territoriales.
4. Fortalecer las capacidades de los actores territoriales que tradicionalmente han sido excluidos de las políticas y dinámicas de desarrollo, para dialogar y construir pactos con corporaciones privadas y el sector público, en un conjunto de territorios seleccionados.

2.2. Instituciones inclusivas

Cambio deseado: Mejores políticas públicas atienden a la complejidad de los problemas que enfrentan los territorios rurales de América Latina, y promueven instituciones más inclusivas para el desarrollo con cohesión territorial.

La fortaleza institucional de un país es una medida crítica de la calidad y sostenibilidad del desarrollo. Instituciones inclusivas -que aseguran una distribución amplia del poder político y económico, garantizan el uso óptimo de los recursos de interés público, y promueven la construcción de alianzas- son necesarias para el logro de un desarrollo con cohesión territorial.

América Latina enfrenta tres conjuntos de problemas críticos para el logro de instituciones inclusivas: i) reglas del juego formales e informales poco claras, transparentes y equitativas; ii) fuertes asimetrías de poder y control de las instituciones de parte de las elites; iii) instituciones informales que promueven el uso de la violencia y las actividades ilegales.

Los gobiernos subnacionales enfrentan restricciones de recursos humanos y financieros, para fortalecer su capacidad institucional. Gobiernos de territorios más rezagados tienden a presentar menores niveles de autonomía para la gestión del desarrollo, contribuyendo con ello a aumentar las brechas territoriales.

La complejidad de los problemas que enfrentan los territorios rurales de América Latina requiere innovar en la arquitectura institucional de las políticas públicas para abordar de manera integral los siguientes desafíos.

- Participación de más actores públicos y privados
- Mejor coordinación interinstitucional horizontal y vertical
- Pertinencia y adecuación a la heterogeneidad territorial

Objetivos estratégicos

1. Comprender las características y condiciones que hacen posibles los arreglos institucionales inclusivos.
2. Promover procesos de diálogo amplio entre el sector público, el sector privado, la academia y la sociedad civil, para apoyar el diseño de estrategias y políticas públicas que promuevan arreglos institucionales inclusivos.
3. Apoyar a los gobiernos nacionales y subnacionales en el diseño de estrategias y políticas públicas que promueven arreglos institucionales inclusivos para el desarrollo de los territorios rurales de América Latina.
4. Desarrollar estrategias y espacios de transferencia de conocimientos a tomadores de decisión, funcionarios públicos y actores de los territorios rurales para el reconocimiento y fortalecimiento de instituciones inclusivas.

2.3. Jóvenes y territorio

Cambio deseado: Se reducen brechas de desigualdad social entre jóvenes rurales y urbanos, así como entre jóvenes y adultos rurales, contribuyendo al bienestar de los y las jóvenes rurales, a través de políticas públicas que aseguran oportunidades equivalentes en distintos contextos territoriales.

En un contexto de bono demográfico, los jóvenes rurales tienen un gran potencial para enfrentar los desafíos de la transformación rural inclusiva y sostenible: comparados con los adultos rurales tienen mayor escolaridad, mayor proximidad a la sociedad de la información y el uso de nuevas tecnologías, mayor capacidad de innovación, mayor conciencia ambiental y se mueven más fácilmente entre lo urbano y lo rural.

Sin embargo, se observan brechas entre los jóvenes rurales y sus pares urbanos, que representan restricciones para el desarrollo de los primeros: experimentan mayor abandono escolar, menor acceso a educación superior, más embarazo adolescente, menor acceso a

empleos en general y en particular a empleos de calidad. También enfrentan brechas respecto de los adultos rurales: tienen menor participación laboral, menos acceso a la tierra, a la oferta de extensión y al crédito para emprender actividades económicas.

El lugar donde viven influye positiva y negativamente en las brechas y restricciones a las que se enfrentan los jóvenes rurales para desplegar su potencial (las características del territorio ofrecen oportunidades laborales diferenciadas, espacios organizacionales y comunitarios diversos y entramados institucionales particulares, entre otros).

Las políticas públicas no se hacen cargo de estas particularidades, pues son indiferenciadas (las políticas de juventud no distinguen entre urbano-rural y las políticas de desarrollo rural no distinguen entre adultos y jóvenes), siendo inadecuadas para los jóvenes rurales.

Objetivos estratégicos

1. Comprender cómo la interacción entre las características socioeconómicas de los y las jóvenes rurales, sus aspiraciones, y las condiciones territoriales, puede favorecer su participación en los procesos de transformación rural en Chile, Perú, Colombia, El Salvador, Guatemala, México y Ecuador.
2. Visibilizar en la agenda pública y en el debate académico la prioridad que requiere atender la situación de la juventud rural, sobre la base de una narrativa compartida sobre su potencial de contribución a un desarrollo rural inclusivo.
3. Contribuir a la formulación de políticas públicas más pertinentes para los jóvenes rurales, que combinen la generación de activos individuales y de oportunidades territoriales en Chile, Perú, Colombia, El Salvador, Guatemala, México y Ecuador.

3. INCIDENCIA DE PROYECTOS IMPLEMENTADOS

Se han elaborado e iniciado la ejecución de agendas de incidencia como aporte al tratamiento del conflicto identificado en cada territorio. Las acciones se orientaron a la priorización de acciones, mapeo de actores territoriales y acercamiento con autoridades comunitarias, la institucionalidad, gobiernos a nivel subnacional y/o empresas. Los resultados obtenidos han sido diferenciados, de acuerdo con el contexto y la situación de cada territorio.

Se han fortalecido las capacidades de comunidades rurales, campesinas e indígenas para la comprensión y análisis de los CST que afectan su bienestar en los territorios, con el propósito de crear estrategias para su reconocimiento y tratamiento mediante el acercamiento, el diálogo y la construcción de acuerdos entre los involucrados. Para ello se realizaron procesos de formación, socialización de hallazgos de investigación, facilitación de interlocuciones con actores institucionales y gobiernos territoriales.

Se ha coordinado y afianzado la red de socios que comprenden y proponen el tratamiento de los conflictos socioterritoriales (CST) con un enfoque territorial. Se han recuperado las visiones de actores rurales involucrados, tradicionalmente excluidos de la definición de acciones y políticas de desarrollo. Las relaciones se han fortalecido bilateralmente mediante el acompañamiento y trabajo conjunto de Rimisp con cada socio, así como entre los socios

al promover el intercambio de experiencias y aprendizajes durante el proceso. Se realizó un encuentro presencial en Bogotá (Nov, 2021), encuentros periódicos virtuales y la visita por parte del equipo Rimisp a los distintos territorios (Feb – Jul 2022).

Se ha definido una agenda de investigación aplicada para la línea de CST de Rimisp a nivel regional, orientada al análisis de la(s) relación(es) establecidas entre la definición e implementación de políticas públicas, y la existencia y tratamiento dado a los conflictos.

R1 y R3- Diseño e inicio de ejecución de la fase I del proyecto de investigación aplicada “Dinámicas territoriales y CST asociados a la producción (cultivo) y/o circulación (transito) de drogas ilícitas en la subregión andina de Latinoamérica”. El equipo está integrado por investigadores de Rimisp en Colombia y Ecuador. Su objetivo es explicar las relaciones existentes entre la implementación de políticas orientadas a eliminar la producción (cultivo) y/o circulación (transito) de drogas ilícitas, y la generación, profundización o transformación de CST. Se avanzó en el análisis de tendencias de la política antidrogas para la subregión, así como en la delimitación y caracterización de los dos territorios seleccionados como caso de estudio.

Relacionamiento con otros centros de investigación y agencias interesadas en CST. Rimisp ha sido invitado a participar de espacios de discusión e investigación relevantes para la delimitación de esta agenda de investigación para la construcción de conocimiento y el aporte a debates claves a nivel nacional y regional, en temáticas como: desarrollo alternativo integral y sostenible, el tránsito a economías legales en territorios con cultivos ilícitos o la conflictividad generada por la presión sobre nuevos minerales para la transición energética. En este marco se ha estrechado la relación con la Fundación Ideas para la Paz (Colombia), se estableció un convenio de trabajo con la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Deusto (España) y se realizaron intercambios con GIZ a través de su Programa Global de Políticas de Drogas y Desarrollo – GPPD.

Respecto al proyecto TED, si bien en cada territorio fue caracterizado un eje de conflicto para el análisis y diseño de acciones para su tratamiento, los resultados han sido diferenciados principalmente por:

- La naturaleza de los socios territoriales. CESDER y APROBASANK son organizaciones de base indígena con presencia permanente en el territorio; mientras que PRISMA y CEDEPAS son ONG con intervenciones en distintos territorios, lo cual hace que no sean parte involucrada en los conflictos.
- El nivel de escalamiento y complejidad del conflicto, que determina las posibilidades de avanzar en diálogos y construcción de acuerdos entre las partes.
- La desconfianza por parte de los actores comunitarios territoriales para establecer procesos de diálogo y búsqueda de acuerdos con las demás partes vinculadas tales como el sector corporativo y/o gobiernos.

En México y Guatemala la polarización respecto a los CST priorizados y la historia de relación entre las comunidades campesinas e indígenas con los gobiernos a nivel regional y nacional, no evidencia condiciones de confianza para promover acercamientos con actores gubernamentales o corporativos. CESDER se ha enfocado en la cohesión del tejido social comunitario, fragmentado ante la posible explotación de una mina en este territorio. Se fomentaron encuentros entre las autoridades propias y sus comunidades, en los cuales fue definida una agenda de incidencia para el cuidado de su plan de vida, cuyo eje es la defensa del territorio de la actividad minera. APROBASANK, que inició actividades en el año 4,

concentra sus esfuerzos en el robustecimiento de los sistemas propios de gobernanza, la generación de capacidades y habilidades de la juventud q'eqchi para comprender los conflictos que aquejan a su territorio, con el propósito de contar con un relevo generacional de autoridades que puedan asumir, a futuro, los procesos de diálogo con otros actores en la defensa de su territorio.

En Perú y El Salvador se logró identificar tensiones relevantes para las comunidades involucradas en este proceso y motivar, con dificultades, el diálogo con actores corporativos y gubernamentales. CEDEPAS trabajó con las autoridades y comunidades campesinas en Colán y Vichayal respondiendo a su requerimiento para mejorar sus capacidades para afrontar los conflictos intracomunitarios, así como la necesidad de hacer seguimiento y establecer acuerdos con la agroindustria y empresas de hidrocarburos que se encuentran en sus territorios. Se atendió la solicitud para la creación de un órgano interno comunitario útil a la gestión de los conflictos y el fortalecimiento de sus integrantes en las rutas e institucionalidad estatal existente. PRISMA realizó una investigación participativa vinculando organizaciones comunales de las zonas colindantes del Parque Nacional El Imposible, en la que fueron documentados los conflictos generados por las regulaciones del Estado respecto al aprovechamiento de recursos naturales. Los hallazgos han sido utilizados, por una parte, para promover el acercamiento con instituciones gubernamentales con competencias en la definición de los planes de manejo de recursos naturales en zonas protegidas; y por otra, para la socialización con las comunidades de un material pedagógico que sistematiza información clave para cualificar su participación en los espacios de actualización de los planes de manejo de estas zonas.

Agenda de investigación del área CST. La primera fase de la investigación sobre políticas públicas y CST se ha desarrollado de acuerdo con el cronograma. Sin embargo, de los tres casos de estudio que el diseño metodológico contemplaba, sólo ha sido posible avanzar en dos (Colombia, Ecuador), al dificultarse la consecución de un equipo que pueda asumir la tarea en Perú.

La intervención en distintos países y a través de socios requiere la aprehensión de marcos conceptuales y metodológicos comunes, para orientar estrategias acordes con los contextos donde serán aplicadas. La configuración de mecanismos para el tratamiento de CST requiere partir de las particularidades de los territorios, la historia de interacción entre los actores involucrados, la cultura y la coyuntura que afrontan, para reconocer oportunidades y limitaciones. El acercamiento de actores diversos para el tratamiento de conflictos requiere la construcción de confianza y tiende a ser entendido por algunos actores como una claudicación de sus luchas. En este sentido, una etapa de investigación para caracterizar los conflictos ha sido clave en la valoración de que asuntos y/o con quiénes es posible intervenir y, en caso de hacerlo, cuáles son las acciones adecuadas de acuerdo al nivel de escalamiento de las tensiones identificadas.

Los resultados obtenidos hasta el momento se ubican en el nivel subnacional. No obstante, se identifican oportunidades para contribuir a debates de carácter nacional y regional en la perspectiva del tratamiento de CST dos asuntos. Por una parte, en El Salvador aportar en la definición de planes de manejo de zonas de amortiguamiento de P.N. desde una perspectiva de aprovechamiento sostenible de los recursos por parte de las comunidades que allí habitan. Por otra, en Colombia y Ecuador aportando a los debates sobre el enfoque de las políticas públicas implementadas con relación a la producción y circulación de drogas ilícitas

en perspectiva de caracterizar y aportar a la transformación de los conflictos experimentados en estas zonas rurales.

La diversidad de conflictos que se entrecruzan en los territorios rurales evidenció la importancia de avanzar con procesos de investigación aplicada cuyos hallazgos fuesen insumo para el fortalecimiento de capacidades, diálogo e incidencia en los territorios. Así p.ej. los resultados de la indagación sobre políticas públicas para atender cultivos ilícitos y CST, será la base para promover el diálogo entre sociedad civil, institucionalidad nacional, gobiernos territoriales, etc., a partir de recomendaciones de política que aporten al tratamiento de los conflictos con enfoque territorial y vinculando las perspectivas de los actores rurales afectados.

El tratamiento de los CST requiere el despliegue de múltiples acciones y el uso de diferentes herramientas acordes con las dinámicas de los territorios. Por ello durante esta última fase se sistematizarán los procesos promovido en el marco de este proyecto, con el propósito de extraer las lecciones e identificar los elementos y condiciones mínimas que se requieren para que esta intervención tenga un enfoque territorial, vincule a poblaciones tradicionalmente excluidas y provoque transformaciones virtuosas.

Finalizado el programa TED en septiembre de 2022 se han valorado los procesos que podrían continuar aportando en el cumplimiento de las metas programáticas de este proyecto en el área de CST, por lo que se proyectan acciones para el año 5 a través de nuestras oficinas y/o socios en El Salvador, Guatemala, Colombia y Ecuador.

4. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

La elaboración e implementación del Plan Estratégico 2022-2022, el cual fue construido de manera amplia y participativa, con inclusión de todos los profesionales (técnicos, administrativos y directivos) de las oficinas país de Chile, Colombia y Ecuador. Este documento es una herramienta que consolida los orientadores estratégicos, objetivos, mapas de ruta y estructura estratégica que requiere Rimisp para los próximos cinco años a partir de la experiencia de trabajo ya realizado, los requerimientos de las contrapartes y las respectivas oportunidades de trabajo que representan. De modo que facilite a las distintas oficinas alinear sus agendas país (acorde con las respectivas agendas políticas), junto con el contexto regional en el que se desenvuelven todas las demás oficinas. Asimismo, en esta labor se actualizó la misión y visión de Rimisp.

Producto de esta labor, se identificaron los orientadores estratégicos para las labores financieras y administrativas. De modo que se facilita avanzar en dos frentes, el primero se relaciona con las acciones operativas, sean contables o financieras y presupuestarias, con la clarificación de estándares y procedimientos comunes a todas las oficinas, así como de aquellas diferenciadas de acuerdo con los requerimientos normativos de cada país. Segundo, los requerimientos para la gestión de conocimiento y la correspondiente sistematización y evaluación de la producción intelectual que hace parte integral de todos los proyectos que se ejecutan en los distintos países. Estas actividades están plasmadas en un plan de acción concreto que se desprende en acciones, responsables e indicadores de seguimiento concretos.

De este ejercicio se identificó la necesidad de realizar ajustes en concepto para la herramienta web que se está prototipando, de modo que incluya al menos un módulo de contenidos para facilitar la sistematización de información relacionada con los ciclos de proyecto, las lecciones aprendidas y su rápida consulta por parte de cualquier integrante de Rimisp. De modo que allí pueda reposar la memoria institucional, hacer trazabilidad a las ejecuciones y hacer evaluación a los proyectos ejecutados, de modo que se obtengan insumos fruto de la experiencia específica, de modo que se minimicen reprocesos técnicos y metodológicos en nuevos proyectos.

En desarrollo de agenda de trabajo propia y ejecución de portafolio de proyectos, la oficina Colombia finalizó proyectos financiados por USAID (operados por Tetrattech y MSI), GIZ, FIDA. Asimismo, se inició otros nuevos para las vigencias 2021-2022 y 2022-2023, apoyados por FAO, La Universidad de Deusto (España), PNUD (dos proyectos) y USAID (tres proyectos operados por DAI). Estos proyectos constituyen cerca del 75% de los fondos anuales de operación y mantenimiento de la oficina Colombia.

En el desarrollo de agenda de trabajo propia y ejecución de portafolio de proyectos, la oficina Chile ha ejecutado proyectos financiados por IDRC, GIZ, GRADE Perú, la Fundación Avina e instituciones del Estado Chile como el Ministerio de Desarrollo Social, la Oficina de Estudios y Políticas Agrarias (ODEPA) dependiente del Ministerio de Agricultura, la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO) y el Gobierno Regional de la Región Metropolitana. Estos proyectos constituyen cerca del 67% de los fondos anuales de operación y mantenimiento de la oficina Chile.

Con la actualización del Plan Estratégico 2022-2027, se generó un espacio participativo y con legitimidad para revisar y reflexionar sobre la labor conjunta de las oficinas de Rimisp, desde lo externo (nuestro aporte a las agendas políticas de cada país) como lo interno (articulación de las oficinas en los aspectos técnicos y administrativos). Producto de este trabajo se identificaron oportunidades de fortalecimiento en los distintos frentes de trabajo de investigación, intervención e incidencia, así como los cuellos de botella en la coordinación administrativa entre oficinas, que inciden en ineficiencias y/o dejan de lado seguir trabajando en la sostenibilidad de estas.

Lo anterior es relevante, teniendo en cuenta que la lógica de mercado para los centros de investigación la están determinando los proyectos de consultoría más que de investigación aplicada. Lo que representa un doble reto, por un lado, la limitación de destinar recursos internos para la generación de nuevos conocimientos, toda vez que las contrapartes lo que requieren son insumos técnicos concretos y a la medida de sus necesidades particulares; como lo son evaluaciones a sus programas, implementación de metodologías propias y/o intervenciones en territorio orientadas para el cumplimiento de sus indicadores. Por el otro, esto indica una transformación en la operación técnica y administrativa de Rimisp, para garantizar dejar su sello en cada proyecto de consultoría, encaminándolos dentro de una línea estratégica. Asimismo, encontrar balances para la sostenibilidad financiera de modo que no dependa únicamente de los proyectos de consultoría que son los que más demanda el mercado.

Se presentaron 4 sucesos importantes a relacionar. El primero fue la reestructuración operativa de la Oficina de México y Centro América (MXCA). Lo que implicó la renovación de la junta directiva, y el cambio de director y representante legal (salida de Celeste Molina

y entrada de Carlos Córdoba). Donde adicionalmente la oficina Colombia está prestando un apoyo para realizar el saneamiento y depuración administrativa y contable. Para lo cual se cuenta con apoyo de una firma local especializada en contabilidad y normatividad mexicana, que inició su labor en abril de 2022 y se espera lo siga haciendo hasta mediados de 2024. Con estas acciones, la oficina MXCA actualizará su operación y se garantizará promover su sostenibilidad para las siguientes vigencias.

Segundo, fruto de la reflexión sobre la centralidad de funciones, la oficina de Rimisp Chile dejó de fungir como oficina regional y asumió un rol de oficina país. De este modo las funciones en materia de fortalecimiento institucional y coordinación de proyectos regionales fueron asumidas por oficinas como Colombia y Ecuador. No obstante, se sigue revisando la necesidad de contar con la figura de un coordinador regional quien ayude a ser el puente comunicativo entre todas las oficinas, para dinamizar los procesos institucionales y proyectos regionales, así como apoyar en la sostenibilidad de las distintas oficinas. El consejo internacional y los directores de oficinas país están revisando la mejor alternativa. Tercero, se actualizó el Consejo Internacional de Rimisp con el ingreso de José Graziano da Silva (Brasil), Silvana Vargas Winstanley (Perú), quienes relevan a Helle Munk Ravnborg y a David Kaimowitz.

Finalmente, en el marco de la cercanía de los frentes de trabajo de la oficina Chile con la agenda de trabajo del presidente Boric, Danae Mlynarz renunció a su cargo de directora de la oficina país para integrar su gobierno. Por este motivo, se emprendió un proceso para la búsqueda de su reemplazo.

ACTUALIZACIÓN GESTIÓN Y MANEJO COVID 19

En este informe se hace mención especial sobre el impacto de la pandemia por Covid 19, haciendo énfasis en como la oficina Colombia se adaptó a la situación desde 2020, se acogió a las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional, y reestructuró su esquema de trabajo, tanto en oficina como en campo, para seguir cumpliendo con su objeto social. A continuación, se hace una síntesis de la gestión interna en cuanto a los procedimientos, y como se replanteó el trabajo de los proyectos.

Gestión interna y definición de procedimientos de bioseguridad.

En lo corrido de 2022, y en línea con el desarrollo normativo para el trabajo en oficina, la dirección de la oficina mantuvo una estrategia mixta de trabajo en casa y trabajo en oficina, principalmente con el equipo técnico. En el caso del equipo administrativo, dada la necesidad de mantener actualizado el archivo contable y de los proyectos, se mantuvo un esquema de máxima presencialidad, con opción de trabajo en casa para acciones propias de escritorio.

No obstante, esta situación nos generó la necesidad de armonizar un modelo de trabajo en casa con el equipo técnico, toda vez que se replanteó la presencialidad al evidenciar que la virtualidad representa ventajas y mantienen la productividad de los equipos de trabajo. Por ello, a cierre del 2022 se mantuvo el trabajo alternando entre presencialidad y virtualidad.

No obstante, se da preferencia a la presencialidad en el marco de reuniones de trabajo y los espacios de compartir institucional como lo son los cafés compartidos, espacios mensuales donde todos socializan su participación en los proyectos que se ejecutan.

Fortalecimiento del SG SST

En línea con las más recientes actualizaciones normativas en materia de seguridad y salud en el trabajo, se ha avanzado en el cumplimiento de los estándares que rigen las labores misionales de Rimisp y con ello garantizar un ambiente de trabajo seguro y con mitigación de riesgos. En estos aspectos, se ha trabajado en realizar los diseños, implementaciones y evaluaciones correspondientes al sistema de gestión de la oficina de Colombia.

En este aspecto el equipo de coordinación de proyectos adelantó las actividades de actualización normativa y revisión de políticas internas, en línea con el Decreto 1072 de 2015, junto con su correspondiente desarrollo y evaluación normativa posterior. Como lo es la verificación de los estándares mínimos, acordes a la realidad y tamaño de Rimisp en Colombia. Asimismo, se adelantaron cursos de capacitación virtual en materia de SG SST haciendo uso de los convenios con la ARL SURA. Todo ello con la finalidad de generar la autoevaluación que deberá remitirse a las autoridades pertinentes en marzo de 2023.

De esta forma se identificaron oportunidades de mejora que son materia de trabajo en la vigencia del informe y de posteriores, toda vez que el sistema es de mejora continua, lo que implica nuevas revisiones y ajustes permanentes, en tanto su implementación.

5. CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL

En concordancia del numeral 4, artículo 47 de la Ley 222 de 1995, se informa que se ha cumplido a cabalidad con las normas de propiedad intelectual y de derechos de autor por parte de la sociedad de Rimisp. En este sentido, durante el año 2022 no se presentó ningún tipo de controversia o proceso en contra de Rimisp al respecto por parte de los proveedores de servicios o contratantes de consultorías o donantes.

6. PROYECTOS DESARROLLADOS EN 2022 Y PRINCIPALES LOGROS

A partir de las adendas de trabajo, la oficina Colombia viene trabajando con proyectos puntuales que desarrollan actividades encaminadas a la materialización de los cambios esperados y los objetivos estratégicos.

De esta forma se asegura la alineación temática con el plan estratégico, de modo que cada proyecto y sus acciones derivadas, correspondan al objeto misional de Rimisp. En los siguientes apartados se describen, de manera general los proyectos más relevantes ejecutados durante la vigencia 2022:

SIGLA CONVENIO	Donante/Contraparte	Descripción	Principales logros
GDR CHILE		<p>1. Grupos de dialogo rural– Oficina Regional Rimisp / International Development Research Centre (IDRC). Este proyecto busca promover espacios para la interlocución entre distintos actores con injerencia en la política de desarrollo rural de los departamentos de Huila y Nariño.</p>	<p>1. Trabajo articulado con las entidades territoriales de Tumaco y la gobernación de Huila. 2. Caracterización de productores de los municipios de Tumaco y municipios de Huila.</p>
BUILD FORD		<p>2. General and Core support for Institutional Strengthening for Rimisp – Ford Foundation. Este proyecto corresponde a la donación realizada por la Fundación Ford para el fortalecimiento institucional de Rimisp, en especial de las oficinas de México y Colombia, con la finalidad de que la corporación continúe contribuyendo a los desarrollos de política incidente y promoción del cierre de brechas en América latina.</p>	<p>1. Fortalecimiento institucional de las oficinas de Colombia, Chile y México 2. Fortalecimiento de las redes de trabajo e incidencia en Perú, Ecuador, Colombia, y Guatemala. 3. Conformar un equipo de trabajo del área de trabajo en CST que ha liderado la fundamentación teórica y metodológica del proceso, la realización de reflexiones institucionales sobre la orientación del trabajo de investigación e intervención del área, el ajuste de la teoría de cambio, la definición de una agenda de investigación e inicio de su implementación.</p>
TERRITORIOS EN DIALOGO		<p>3. Territorios en Diálogo: Inclusión y Bienestar Rural – Oficina Regional Rimisp / International Development Research Centre (IDRC) / Ford Foundation. Se busca dar respuestas de política pública basadas en la evidencia, en adelante el proyecto, es realizar estudios e investigaciones empleando teorías y métodos de carácter sociológico, económico, antropológico, demográfico, y de otras ciencias, que permitan recopilar en forma sistemática y de acuerdo con una metodología científica, antecedentes y conocimientos de dichas disciplinas sociales, útiles o necesarias para incidir en distintas esferas de la acción pública, que permitan impulsar procesos de desarrollo en países de América Latina.</p> <p>Específicamente, el proyecto para Colombia busca impulsar cambios institucionales y de políticas para fortalecer la participación de la agricultura familiar en los sistemas agroalimentarios y avanzar en su sostenibilidad, inclusividad y resiliencia, así como mitigar los efectos negativos sobre la seguridad alimentaria, a partir de la generación de evidencia empírica y el establecimiento</p>	<p>1. Se contó con el apoyo técnico y financiero para realizar una intervención coordinada con nuestra red de socios en territorios rurales: PRISMA en Ahuachapán (El Salvador), CEDEPAS en Piura (Perú), CESDER en Sierra Norte (México), IEI-PUJ Cali en Valle del Cauca (Colombia) y APROBASANK en Alta Verapaz (Guatemala).</p> <p>2. Identificación de CST en los territorios priorizados de reflexión, oportunidades de articulación con actores institucionales del nivel subnacional/nacional para su tratamiento.</p>

SIGLA CONVENIO	Donante/Contraparte	Descripción	Principales logros
IDRC SIEMBRA		<p>4. Impacto del COVID-19 en la agricultura familiar y la seguridad alimentaria en Latinoamérica – Oficina Regional Rimisp/International Development Research Centre</p> <p>(IDRC). Este proyecto de investigación cuyo objeto es realizar estudios e investigaciones empleando teorías y métodos de carácter sociológico, económico, antropológico, demográfico, y de otras ciencias, que permitan recopilar en forma sistemática y de acuerdo con una metodología científica, antecedentes y conocimientos de dichas disciplinas sociales, útiles o necesarias para incidir en distintas esferas de la acción pública, que permitan impulsar procesos de desarrollo en países de América Latina.</p>	1. Avances en el componente de investigación y apoyo a la iniciativa de semillas nativas
OBSERVATORIOS		<p>5. Fortalecimiento de la Plataforma Tedapaz: un observatorio para medir el cambio con perspectiva territorial – Tetra Tech. La principal meta de la actividad planteada es fortalecer las capacidades de un Observatorio Regional en los municipios priorizados de Cauca (Argelia, El Tambo, Guapi, López de Micay y Timbiquí) y Nariño (El Rosario, Cumbitara y El Charco), en términos de análisis y seguimiento de los procesos de planeación, ejecución y evaluación de políticas públicas territoriales a través de la producción y manejo de información, y los procesos de comunicación e incidencia sobre la base del trabajo adelantado en la Plataforma Tedapaz, considerando de manera prioritaria el contexto del Covid 19 y sus efectos en estos territorios.</p>	<p>1. Un observatorio en funcionamiento con participación de líderes de los municipios de Argelia, El Tambo, Guapi, López de Micay y Timbiquí) y Nariño (El Rosario, Cumbitara y El Charco)</p> <p>2. Una batería de indicadores cotidianos.</p>
FAO ANALISIS		<p>6. Análisis efecto Covid 19 en ruralidad colombiana – Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). Elaborar un análisis sistemático y periódico sobre los efectos del COVID – 19 en la ruralidad y los sistemas agroalimentarios, a partir de la información secundaria disponible, que sea un insumo que brinde de manera robusta, comprensible y sencilla información pertinente para informar a público nacional e internacional.</p>	1. Análisis sobre las afectaciones del Covid 19 en la ruralidad colombiana
FIP-DAI		<p>7. Empresas y Territorio: hacia una participación estratégica del sector empresarial. Prestar apoyo técnico en tema de desarrollo rural y desarrollo territorial para la implementación del proyecto "Empresas y Territorio: hacia una participación estratégica del sector empresarial" y a realizar las actividades que propendan por el buen desarrollo del proyecto y el cumplimiento de los productos y verificables de los entregables.</p>	1. Identificación de la red empresarial interesadas en generar alianzas con actores locales en los municipios PDET intervenidos por el programa de Gobernabilidad Responsable de DAI.
DEUSTO CONFLICTOS		<p>8. Conflictos ecosociales y defensora de la vida: Amazonía, extractivismo y acción colectiva. Este contrato establece la colaboración de RIMISP en el proyecto "Conflictos ecosociales y defensoras de la vida: Amazonía, extractivismo y acción colectiva", que la UD lleva adelante junto a la ONGD ALBOAN.</p> <p>Esta colaboración se enmarca en el trabajo de RIMISP en el área de los conflictos socioterritoriales.</p>	1. Identificación de conflictos ecosociales, tomando como estudio de caso el departamento de Putumayo

SIGLA CONVENIO	Donante/Contraparte	Descripción	Principales logros
<p>PNUD INCENTIV OS 2</p>		<p>9. Estudio para evaluar los incentivos/subsidios del sector agropecuario en Colombia, en particular los relacionados con la producción de commodities con mayor impacto sobre la biodiversidad en Colombia – Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Este proyecto tiene como finalidad evaluar los incentivos/subsidios del sector agropecuario en Colombia, en particular los relacionados con la producción de productos básicos con mayor efecto sobre la biodiversidad. Este estudio identificará y presentará opciones para posibles reformas a los incentivos/subsidios perjudiciales priorizados. Las opciones de reforma pueden consistir en eliminar, reducir, redirigir o ecologizar el incentivo/subsidio seleccionado</p>	<p>1. Generación de metodología para la identificación de afectaciones a la biodiversidad que tienen algún grado de relación con los subsidios y/o incentivos otorgados por el gobierno nacional a los productores de la región de la Mojana.</p>
<p>CCI EVA RES2</p>		<p>10. Evaluación de resultados del proyecto “Construyendo Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y oportunidad” en el periodo 2014 -2018”- Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (MADR). Evaluar los resultados del proyecto ‘Construyendo Capacidades Empresariales Rurales, Confianza y oportunidad’ en el periodo 2014 -2018,’ incluyendo el conjunto integrado de componentes operacionales, de manera que se obtengan recomendaciones y aprendizajes para retroalimentar la gestión y apoyar la toma de decisiones que justifique una ampliación del plazo de operación del proyecto. Se busca medir los efectos e impactos sobre los beneficiados y su organización.</p>	<p>1. Evaluación del proyecto en los aspectos cualitativos y cuantitativos, aplicando metodologías de grupos focales en más de 14 municipios beneficiarios del programa.</p>
<p>IICA</p>		<p>11. Análisis del impacto e identificación de oportunidades para desarrollar estrategias y planes nacionales y/o regionales agrícolas resilientes al clima teniendo en cuenta la importancia de la producción y disponibilidad de alimentos. cuantificar los impactos sociales y económicos de la pandemia en pequeños y medianos productores/as de los ocho países participantes y , que, con información actualizada y contextualizada, se alboran marcos estratégicos regionales y nacionales que orienten las inversiones regionales del Fondo Verde del Clima - GCF en innovaciones tecnológicas y financieras para la seguridad alimentaria en el escenario de recuperación Post COVID-19.</p>	<p>1. cuantificación de los impactos sociales y económicos, aplicando una metodología comparada en los 8 países del estudio.</p>
<p>DAI CULTURA TRIBUTARIA</p>		<p>12. Fomentando la cultura tributaria territorial en dos Municipios de RG. Identificar e incidir en aspectos inmateriales, valores, actitudes y percepciones que determinan la cultura tributaria en la ciudadanía y los funcionarios locales y que genere aprendizaje para la replicabilidad y sostenibilidad en otros municipios foco de RG.</p>	<p>1. Generación de acciones tendientes a contribuir con el cambio de la cultura tributaria en Tumaco y Florencia.</p>
<p>DAI APOYO A LA CENTRAL RIA GENERA DE LA REPÚBLICA A CGR</p>		<p>13. Apoyo estratégico a la CGR para fortalecer su capacidad de monitoreo y seguimiento a la ejecución de los recursos asociados a la Implementación del Acuerdo de Paz. El Proyecto (propuesta) busca realizar un análisis de calidad del gasto (eficiencia y eficacia) en el cumplimiento de los objetivos de los diferentes puntos del Acuerdo de Paz a partir de la identificación de cuellos de botella y fugas de fondos¹ en la ejecución de los recursos asociados a la implementación del Acuerdo de Paz.</p>	<p>1. Generación de acciones tendientes a contribuir con cambios en la percepción ciudadano/gobierno local en la ciudad de Cartagena.</p>

SIGLA CONVENIO	Donante/Contraparte	Descripción	Principales logros
DAI CAMBIO COMPORTA MENTAL	 <p>DAI Shaping a more livable world.</p>	<p>14. Apoyar el diseño, implementación y medición de la estrategia de cambio cultural para la transparencia que se llevará a cabo en una dependencia de la Alcaldía Distrital de Cartagena, una alcaldía local o el Instituto Distrital de Deporte y Recreación (IDER) y ciudadanía (veeduría, grupo de sociedad civil o grupos de ciudadanos de la ciudad de Cartagena). Apoyar el diseño, implementación y medición de la estrategia de cambio cultural para la transparencia que se llevará a cabo en una dependencia de la Alcaldía Distrital de Cartagena, una alcaldía local o el Instituto Distrital de Deporte y Recreación (IDER) y ciudadanía (veeduría, grupo de sociedad civil o grupos de ciudadanos de la ciudad de Cartagena)</p>	
PNUD DESCENTR ALIZACION		<p>15. Desarrollar los estudios e investigaciones requeridos para los componentes de competencias entre niveles de gobierno y fuentes y usos de los recursos para el desarrollo en el marco de la implementación de la Misión de Descentralización. Realizar la evaluación del modelo de descentralización de Colombia teniendo como base la arquitectura institucional existente en Colombia y las diferentes categorías de entidades territoriales actuales. Este análisis deberá tomar en cuenta las experiencias internacionales para proponer una estructura que permita profundizar la descentralización y que sea la base para la asignación de competencias.</p>	

7. PRESUPUESTO EJECUTADO 2022 – OFICINA RIMISP COLOMBIA

A continuación, se relaciona la ejecución por cada uno de los proyectos y convenios.

CONVENIO	EJECUCIÓN
2013 - GDR CHILE	58,924,829
2016 - BUILD FORD	717,342,527
2020- TERRITORIOS EN DIALOGO	108,603,615
2023 - IDRC SIEMBRA	83,858,385
2024 - USAID OBSERVATORIOS	371,030,180
2026 - FAO ANALISIS	19,000,000
2030 - FIP-DAI	71,238,016
OTRAS FUENTES	325,946,476
2029 - Deusto Conflictos	3,233,139
3022 - PNUD INCENTIVOS	98,879,685
3025 - CCI EVA RES2	149,025,128
3026 - IICA	323,622,179
3027 - DAI Tributario	426,801,835
3028 - DAI CGR	233,843,241
3029 - DAI Cartagena	119,497,907
3031 - PNUD DESCENTRALIZACION	410,039,763
SubTotal	3,520,886,906
EJECUCIÓN DE EXCEDENTES (DESARROLLO ACTIVIDAD MERITORIA)	34,507,149
TOTAL, VALOR EJECUTADO	3,555,394,055

8. DESAFÍOS PARA 2023

El mayor reto es balancear la sostenibilidad financiera de Rimisp a la luz de los requerimientos de los donantes y las contrapartes de los gobiernos nacionales, que se orientan más por la generación de insumos particulares e intervenciones en territorio. Esto se reduce a más proyectos de consultoría que de investigación. No obstante, esto fue identificado en el Plan Estratégico 2022-2027, para lo cual Rimisp se adaptará sin renunciar a seguir generando y proponiendo insumos con valor agregado; lo cual es el distintivo frente a las firmas de consultoría que compiten en el mercado.

En línea con lo anterior, todas las oficinas país de Rimisp trabajan en el frente de trabajo propio de sostenibilidad financiera, toda vez que todavía se evidencia consecuencias económicas del Covid 19, cambios de gobierno, la guerra en Ucrania, y/o reprogramación de recursos por parte de donantes tradicionales de la ruralidad, lo que genera un panorama retador para las entidades sin ánimo de lucro que trabajan por el desarrollo de los sectores históricamente destendidos.

Asimismo, la reestructuración operativa de la Rimisp MXCA, implicó el ajuste de los recursos destinados para la operación de esta. Puesto que el requerimiento actual es el de garantizar el saneamiento contable y tributario, que implica cubrimiento de servicios de auditorías externas, revisores contables, monitoreado todo lo anterior desde la supervisión que ofrece la oficina de Colombia. De esta forma, el requerimiento de un director regional será atendido desde una economía de escala facilitada por aportes de los proyectos regionales.

Finalmente, en cuanto al SAGRILAF (sistema de autocontrol, prevención y gestión de riesgo integral contra el lavado de activos, financiación del terrorismo, y financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva), nos encontramos en la definición de nuestras políticas internas que darán atención a los requerimientos y puesta en práctica de este sistema, lo que se suma al proceso de mejora continua de Rimisp y de cumplimiento de las normatividades, exigencias y/o buenas prácticas para entidades sin ánimo de lucro.



www.rimisp.org

Chile · Ecuador · Colombia · Centroamérica · México

